



## Modelový příklad - Podpora v nezaměstnanosti po rodičovské dovolené

**Žena je na mateřské dovolené s mladším dítětem a zároveň na rodičovské dovolené se starším dítětem. RD ženě končí v květnu roku 2019. Žena plánuje zůstat doma do konce srpna 2019 a poté začít pracovat. V červnu se tedy přihlásí na Úřad práce a za období červen až srpen bude pobírat podporu v nezaměstnanosti. Z čeho jí bude výše podpory vypočítána? Z průměrného výdělku posledního zaměstnání, nebo z výše rodičovského příspěvku?**

Pokud rodiče malých dětí žádají o podporu v nezaměstnanosti, musí stejně jako ostatní uchazeči o zaměstnání splnit podmínky pro její přiznání. Tou základní podmínkou je, že v posledních dvou letech musí odpracovat minimálně 12 měsíců. Tato činnost musí zároveň zakládat účast na důchodovém pojištění. Do zákonem stanovené lhůty se započítává i náhradní doba pojištění, tedy i rodičovská dovolená. Rozhodným obdobím jsou dva roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

V praxi to znamená, že na podporu v nezaměstnanosti vypočítanou z průměrného výdělku v posledním zaměstnání dosáhne ten rodič, který doloží společně se žádostí o přiznání podpory také potvrzení o tom, že v posledních dvou letech před zařazením do evidence Úřadu práce ČR pracoval/a a zároveň má zapláceno z této činnosti důchodové pojištění.

Při výpočtu výše podpory v nezaměstnanosti hraje rozhodující roli to, zda rodič v uplynulých dvou letech opravdu pracoval, nebo jestli byl zaměstnavatelem pouze veden ve stavu zaměstnanců a dotyčný/á byl/a na rodičovské dovolené. Jestliže žadatel/ka skutečně pracoval/a, získá nárok na podporu v nezaměstnanosti vypočtenou z předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku. Bude tedy dostávat první dva měsíce 65 procent, v dalších dvou měsících 50 procent a po zbytek podpůrní doby 45 procent předchozího příjmu.

V praxi se také stává, že rodiče končí pracovní poměr souběžně s rodičovskou dovolenou a v době, kdy se zapisují do evidence uchazečů o zaměstnání, tak reálně nepracovali. V této situaci mají tito rodiče dobu důchodového pojištění pokrytou náhradní dobou pojištění – tedy dobou, kdy tito rodiče byli na rodičovské dovolené. Úřad práce u těchto rodičů vypočítává podporu v nezaměstnanosti z průměrné mzdy v národním hospodářství. V tomto případě tedy klient Úřadu práce ČR dostane za první dva měsíce **dávku ve výši 0,15 násobku (4.315,- Kč), následující dva měsíce dávku ve výši 0,12 násobku (3.452,- Kč) a za zbývající měsíc ve výši 0,11 násobku (3.164,- Kč) průměrné mzdy v národním hospodářství.**

Níže uvádím legislativu, která se k této problematice váže.

### *PODPORA V NEZAMĚSTNANOSTI A PODPORA PŘI REKVALIFIKACI*

#### *§ 39 zákona o zaměstnanosti*

*(1) Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který*

- a) získal v rozhodném období (§ 41) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců (dále jen „předchozí zaměstnání“); překrývají-li se doby důchodového pojištění, započítávají se jen jednou,
- b) požádal krajskou pobočku Úřadu práce, u které je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a
- c) ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživatelem starobního důchodu.

#### § 41

**(1) Rozhodným obdobím pro posuzování nároků na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci jsou poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.**

(2) Není-li splněna podmínka stanovená v § 39 odst. 1 písm. a) předchozím zaměstnáním, lze tuto podmínku splnit i započtením náhradní doby zaměstnání. Do předchozího zaměstnání se nezapočítává doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností v době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (§ 25 odst. 1 a 3) a krátkodobým zaměstnáním. **Překrývají-li se doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností a náhradní doba zaměstnání, započítává se do předchozího zaměstnání přednostně doba důchodového pojištění získaná zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností.**

(3) Za náhradní dobu zaměstnání se považuje doba

...

c) osobní péče o dítě ve věku do 4 let,

...

#### § 42

(1) Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

...

(3) Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiných činností uvedených v § 25 odst. 1 nebo činností, které jsou podle § 41 odst. 3 považovány za náhradní doby zaměstnání, přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činností.

#### § 51

(1) Podpora v nezaměstnanosti se uchazeči stanoví za první 2 měsíce ve výši 0,15násobku, další 2 měsíce ve výši 0,12násobku a po zbývající podpůrní dobu 0,11násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o tuto podporu, jestliže

a) splnil podmínku doby předchozího zaměstnání [§ 39 odst. 1 písm. a)] započtením náhradní doby a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání,

---

Odpověď zpracovala: Mgr. Jitka Morávková